

Oświadczenie dotyczące współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi

Wprowadzenie

Niniejsze oświadczenie dotyczące polityki („Oświadczenie”) określa działania podejmowane przez firmę Satellite Industries w celu zrozumienia potencjalnych zagrożeń związanych z współczesnym niewolnictwem w kontekście jej działalności oraz wdrożenia środków mających na celu zapewnienie, że w ramach jej własnej działalności i łańcucha dostaw nie dochodzi do niewolnictwa ani handlu ludźmi, zgodnie z niniejszym Oświadczeniem.

Jako podmiot działający w branży przenośnych toalet firma Satellite uznaje, że spoczywa na niej odpowiedzialność za przeciwdziałanie ryzyku niewolnictwa i handlu ludźmi związanemu z jej działalnością, zgodnie z niniejszą Deklaracją.

Firma Satellite Industries zobowiązuje się do zapobiegania niewolnictwu i handlowi ludźmi w ramach swojej działalności korporacyjnej oraz do zapewnienia, że jej łańcuch dostaw jest wolny od niewolnictwa i handlu ludźmi zgodnie z niniejszą Deklaracją.

Struktura organizacyjna i łańcuch dostaw, ocena ryzyka i proces

Satellite jest największym dostawcą produktów dla branży przenośnych toalet, w tym toalet, ciężarówek i odświeżaczy powietrza. Działalność ta prowadzona jest w siedzibach klientów na terenie całych Stanów Zjednoczonych. Siedziba główna firmy Satellite znajduje się w Minneapolis w stanie Minnesota, a jej europejska siedziba główna w Brukseli w Belgii. Ponadto firma posiada biuro/magazyn w Derbyshire w Wielkiej Brytanii oraz w Duisburgu w Niemczech. W Stanach Zjednoczonych magazyny znajdują się w Wirginii, Kansas, Oregonie i Kalifornii.

Firma Satellite dokonała oceny własnej działalności oraz dostawców pierwszego rzędu i stwierdziła, że w ramach jej działalności oraz u dostawców pierwszego rzędu nie występuje ryzyko niewolnictwa i handlu ludźmi.

Odpowiednie zasady

Firma Satellite wdrożyła również następujące zasady, które mają znaczenie dla niniejszego oświadczenia:

- **Polityka zgłaszania nieprawidłowości:** Firma Satellite Industries zachęca wszystkich swoich pracowników, klientów i innych partnerów biznesowych do zgłaszania wszelkich obaw związanych z bezpośrednią działalnością firmy Satellite Industries lub jej łańcuchami dostaw. Obejmuje to wszelkie okoliczności, które mogą powodować zwiększone ryzyko niewolnictwa lub handlu ludźmi. Procedura zgłaszania nieprawidłowości firmy Satellite Industries ma na celu ułatwienie pracownikom zgłaszania nieprawidłowości bez obawy przed represjami oraz jest zgodna z obowiązującym prawem. Pracownicy, klienci lub inne osoby, które mają zastrzeżenia, mogą wypełnić nasz poufny formularz zgłoszeniowy, który znajduje się w Podręczniku zasad dla pracowników.
- **Kodeks postępowania pracowników:** Umowy o pracę zawarte przez Satellite Industries jasno określają, jakich działań i zachowań oczekuje się od pracowników reprezentujących firmę. Satellite Industries dąży do utrzymania najwyższych standardów postępowania pracowników i etycznego zachowania w ramach prowadzonej działalności.
- **Polityka przeciwdziałania przekupstwu i korupcji:** Firma Satellite Industries zobowiązuje się do prowadzenia działalności zgodnie z obowiązującym prawem oraz do utrzymywania najwyższych standardów etycznego postępowania i uczciwości w

swojej działalności biznesowej. Niniejsza polityka określa stanowisko Spółki w sprawie zapobiegania i zakazu przekupstwa, zgodnie z ustawą o przekupstwie z 2010 r. Spółka nie będzie tolerować żadnej formy przekupstwa ze strony swoich pracowników, agentów lub konsultantów, ani żadnej osoby lub podmiotu działającego w jej imieniu. Kierownictwo wyższego szczebla zobowiązuje się do wdrażania skutecznych środków mających na celu zapobieganie, monitorowanie i eliminowanie przekupstwa.

Due diligence i wskaźniki wydajności

Satellite Industries podejmuje również odpowiednie działania w zakresie należytej staranności przy rozważaniu nawiązania współpracy z nowymi dostawcami pierwszego rzędu oraz regularnie dokonuje przeglądu swoich obecnych dostawców pierwszego rzędu.

Firma Satellite Industries dokonała przeglądu swoich kluczowych wskaźników efektywności (KPI) w świetle wprowadzenia ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 r. W rezultacie firma Satellite Industries:

Wymaga od dyrektora ds. zasobów ludzkich i zespołu kierowniczego ukończenia szkolenia na temat współczesnego niewolnictwa.

Zmienia system weryfikacji łańcucha dostaw pierwszego rzędu, który ma zostać wdrożony, w ramach którego firma Satellite Industries ocenia potencjalnych dostawców pierwszego rzędu przed ich włączeniem do łańcucha dostaw.

Przeprowadza przegląd obecnych dostawców pierwszego szczebla zgodnie z niniejszym oświadczeniem.

Program szkoleń i podnoszenia świadomości

Firma Satellite Industries wymaga od specjalistów ds. kadr, osób odpowiedzialnych za zaopatrzenie oraz kierowników operacyjnych w ramach firmy Satellite Industries ukończenia szkolenia na temat współczesnego niewolnictwa.

Oprócz szkolenia pracowników firma Satellite Industries podniosła świadomość na temat kwestii związanych ze współczesnym niewolnictwem, rozsyłając do pracowników serię wiadomości e-mail.

W wiadomościach e-mail wyjaśniono pracownikom:

- Podstawowe zasady ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 r.
- W jaki sposób pracodawcy mogą rozpoznawać i zapobiegać niewolnictwu oraz handlowi ludźmi.
- Co pracownicy mogą zrobić, aby zgłosić potencjalne przypadki niewolnictwa lub handlu ludźmi odpowiednim osobom w firmie Satellite Industries.
- jaką pomoc zewnętrzną można uzyskać za pośrednictwem infolinii ds. współczesnego niewolnictwa.

Zatwierdzenie

Niniejsze oświadczenie zostało zatwierdzone przez dyrektorów generalnych, którzy będą je corocznie weryfikować i

aktualizować. Georges Köller
Dyrektor generalny na Europę

Data: 1 czerwca 2021 r.

Michele Pipitone
Wiceprezes ds. zasobów ludzkich

Data: 1 czerwca 2021 r.