

Beleidsverklaring inzake moderne slavernij en mensenhandel Inleiding

Deze beleidsverklaring ("Verklaring") beschrijft de maatregelen die Satellite Industries neemt om inzicht te krijgen in mogelijke risico's op moderne slavernij die verband houden met haar bedrijfsactiviteiten, en om stappen te ondernemen die erop gericht zijn te waarborgen dat er binnen haar eigen bedrijfsvoering en haar toeleveringsketen geen sprake is van slavernij of mensenhandel, in overeenstemming met deze Verklaring.

Als onderdeel van de sector voor mobiele toiletten erkent Satellite dat het de verantwoordelijkheid heeft om het risico op slavernij en mensenhandel dat verband houdt met zijn bedrijfsactiviteiten aan te pakken, in overeenstemming met deze Verklaring.

Satellite Industries zet zich in om slavernij en mensenhandel in haar bedrijfsactiviteiten te voorkomen en ervoor te zorgen dat haar toeleveringsketen vrij is van slavernij en mensenhandel, in overeenstemming met deze Verklaring.

Organisatiestructuur en toeleveringsketen, risicobeoordeling en proces

Satellite is de grootste leverancier van producten aan de sector van mobiele toiletten, waaronder toiletten, vrachtwagens en luchtverfrissers. Deze activiteiten worden uitgevoerd op locaties van klanten in de hele Verenigde Staten. Satellite heeft zijn hoofdkantoor in Minneapolis, Minnesota, en het Europese hoofdkantoor is gevestigd in Brussel, België. Daarnaast zijn er een kantoor/magazijn in Derbyshire, Verenigd Koninkrijk, en in Duisburg, Duitsland. In de Verenigde Staten zijn er magazijnlocaties in Virginia, Kansas, Oregon en Californië.

Satellite heeft zijn eigen bedrijfsvoering en die van zijn eerstelijnsleveranciers beoordeeld en vastgesteld dat er binnen zijn bedrijfsvoering en bij zijn eerstelijnsleveranciers geen risico bestaat op slavernij en mensenhandel.

Relevante beleidsregels

Satellite heeft tevens de volgende beleidsregels geïmplementeerd die relevant zijn voor deze verklaring:

- **Klokkenluidersbeleid:** Satellite Industries moedigt al haar werknemers, klanten en andere zakenpartners aan om eventuele zorgen te melden die verband houden met de directe activiteiten of de toeleveringsketens van Satellite Industries. Dit omvat alle omstandigheden die kunnen leiden tot een verhoogd risico op slavernij of mensenhandel. De klokkenluidersprocedure van Satellite Industries is ontworpen om werknemers in staat te stellen meldingen te doen zonder angst voor represailles en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Medewerkers, klanten of anderen die zich zorgen maken, kunnen ons vertrouwelijke meldingsformulier invullen, dat te vinden is in het Handboek voor het personeelsbeleid.
- **Gedragscode voor medewerkers:** In de arbeidsovereenkomsten van Satellite Industries wordt aan medewerkers duidelijk gemaakt welke handelingen en welk gedrag van hen worden verwacht wanneer zij Satellite Industries vertegenwoordigen. Satellite Industries streeft ernaar de hoogste normen op het gebied van gedrag en ethiek van medewerkers te handhaven bij het uitvoeren van haar activiteiten.
- **Beleid tegen omkoping en corruptie:** Satellite Industries zet zich in om te werken in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en om de hoogste normen van ethisch gedrag en integriteit te handhaven bij

zijn bedrijfsactiviteiten. Dit beleid beschrijft het standpunt van het bedrijf ten aanzien van het voorkomen en verbieden van omkoping, in overeenstemming met de Bribery Act 2010. Het bedrijf tolereert geen enkele vorm van omkoping door of aan zijn medewerkers, agenten of consultants, noch door enige persoon of instantie die namens het bedrijf optreedt. Het senior management zet zich in voor het implementeren van effectieve maatregelen om omkoping te voorkomen, te controleren en uit te bannen.

Due diligence en prestatie-indicatoren

Satellite Industries neemt tevens bepaalde passende due diligence-maatregelen bij het overwegen van het aantrekken van nieuwe eerstelijnsleveranciers en evalueert regelmatig haar bestaande eerstelijnsleveranciers.

Satellite Industries heeft zijn belangrijkste prestatie-indicatoren (KPI's) herzien in het licht van de invoering van de Modern Slavery Act 2015. Als gevolg hiervan eist Satellite Industries:

Eist het van de directeur Human Resources en het managementteam dat zij een training over moderne slavernij hebben gevolgd.

Een systeem voor de verificatie van de eerste-lijn-toeleveringsketen herzien, dat naar verwachting zal worden ingevoerd, waarbij Satellite Industries potentiële eerste-lijn-leveranciers beoordeelt voordat zij toetreden tot de toeleveringsketen.

Zijn bestaande toeleveranciers van het eerste niveau te beoordelen in overeenstemming met deze verklaring.

Opleidings- en bewustmakingsprogramma

Satellite Industries verplicht HR-professionals, medewerkers met inkoopverantwoordelijkheid en operationele managers binnen Satellite Industries om een training over moderne slavernij te volgen.

Naast het opleiden van het personeel heeft Satellite Industries het bewustzijn over kwesties rond moderne slavernij vergroot door een reeks e-mails onder het personeel te verspreiden.

In de e-mails wordt aan het personeel uitgelegd:

- De basisprincipes van de Modern Slavery Act 2015.
- Hoe werkgevers slavernij en mensenhandel kunnen herkennen en voorkomen.
- Wat werknemers kunnen doen om mogelijke gevallen van slavernij of mensenhandel onder de aandacht te brengen van de relevante partijen binnen Satellite Industries.
- Welke externe hulp er beschikbaar is via de Modern Slavery Helpline.

Goedkeuring

Deze verklaring is goedgekeurd door de algemeen directeuren, die deze jaarlijks zullen herzien en bijwerken.

Georges Köller
Algemeen directeur, Europa

Datum: 1 juni 2021

Michele Pipitone
Vicepresident, Personeelszaken

Datum: 1 juni 2021