

Dichiarazione di politica aziendale sulla schiavitù moderna e la tratta di esseri

umani Introduzione

La presente Dichiarazione di politica aziendale ("Dichiarazione") illustra le misure adottate da Satellite Industries per individuare i potenziali rischi di schiavitù moderna connessi alla propria attività e per mettere in atto iniziative volte a garantire l'assenza di schiavitù o tratta di esseri umani all'interno della propria azienda e della propria catena di fornitura, in conformità con la presente Dichiarazione.

In quanto operatore nel settore dei servizi igienici mobili, Satellite riconosce di avere la responsabilità di affrontare il rischio di schiavitù e tratta di esseri umani connesso alle proprie attività, in conformità con la presente Dichiarazione.

Satellite Industries si impegna a prevenire la schiavitù e la tratta di esseri umani nelle proprie attività aziendali e a garantire che la propria catena di fornitura sia libera da schiavitù e tratta di esseri umani, in conformità con la presente Dichiarazione.

Struttura organizzativa e catena di fornitura, valutazione dei rischi e processo

Satellite è il principale fornitore di prodotti per il settore dei bagni chimici, tra cui bagni, autocarri e deodoranti. Tali attività vengono svolte presso le sedi dei clienti in tutti gli Stati Uniti. Satellite ha sede a Minneapolis, nel Minnesota, mentre la sua sede europea si trova a Bruxelles, in Belgio. Inoltre, dispone di un ufficio/magazzino nel Derbyshire, nel Regno Unito, e a Duisburg, in Germania. Negli Stati Uniti, i magazzini sono situati in Virginia, Kansas, Oregon e California.

Satellite ha valutato le proprie attività e quelle dei fornitori di primo livello e ha stabilito che non sussiste alcun rischio di schiavitù e tratta di esseri umani all'interno delle proprie attività e di quelle dei fornitori di primo livello.

Politiche pertinenti

Satellite ha inoltre implementato le seguenti politiche rilevanti ai fini della presente Dichiarazione:

- **Politica di segnalazione di irregolarità:** Satellite Industries incoraggia tutti i propri lavoratori, clienti e altri partner commerciali a segnalare eventuali preoccupazioni relative alle attività dirette o alle catene di fornitura di Satellite Industries. Ciò include qualsiasi circostanza che possa comportare un rischio maggiore di schiavitù o tratta di esseri umani. La procedura di segnalazione di irregolarità di Satellite Industries è concepita per facilitare le segnalazioni da parte dei lavoratori senza timore di ritorsioni e in conformità con la normativa vigente. I dipendenti, i clienti o altre persone che nutrano preoccupazioni possono compilare il nostro modulo di segnalazione riservato, disponibile nel Manuale delle politiche per i dipendenti.
- **Codice di condotta dei dipendenti:** I contratti di lavoro di Satellite Industries chiariscono ai dipendenti le azioni e i comportamenti che ci si aspetta da loro quando rappresentano Satellite Industries. Satellite Industries si impegna a mantenere i più elevati standard di condotta e comportamento etico dei dipendenti nella gestione delle proprie attività.
- **Politica anticorruzione:** Satellite Industries si impegna a operare in conformità con la normativa vigente e a mantenere i più elevati standard di condotta etica e integrità nelle

sue attività commerciali. La presente politica delinea la posizione dell'azienda in materia di prevenzione e divieto della corruzione, in conformità con il Bribery Act 2010. L'azienda non tollererà alcuna forma di corruzione da parte di, o nei confronti di, i propri dipendenti, agenti o consulenti, né di qualsiasi persona o ente che agisca per suo conto. L'alta dirigenza si impegna ad attuare misure efficaci per prevenire, monitorare ed eliminare la corruzione.

Due diligence e indicatori di prestazione

Satellite Industries adotta inoltre adeguate misure di due diligence quando valuta l'inserimento di nuovi fornitori di primo livello e rivede regolarmente i propri fornitori di primo livello esistenti.

Satellite Industries ha rivisto i propri indicatori chiave di prestazione (KPI) alla luce dell'introduzione del Modern Slavery Act 2015. Di conseguenza, Satellite Industries:

Richiede al Direttore delle Risorse Umane e al Team Direttivo di aver completato una formazione sulla schiavitù moderna.

Sta rivedendo un sistema di verifica della catena di fornitura di primo livello che dovrebbe essere messo in atto, in base al quale Satellite Industries valuta i potenziali fornitori di primo livello prima che entrino a far parte della catena di fornitura.

Rivedendo i propri fornitori di primo livello esistenti in linea con la presente Dichiarazione.

Programma di formazione e sensibilizzazione

Satellite Industries richiede ai professionisti delle risorse umane, ai responsabili degli acquisti e ai responsabili operativi all'interno dell'azienda di completare un corso di formazione sulla schiavitù moderna.

Oltre alla formazione del personale, Satellite Industries ha sensibilizzato i dipendenti sulle questioni relative alla schiavitù moderna inviando una serie di e-mail al personale.

Le e-mail spiegano al personale:

- I principi fondamentali del Modern Slavery Act 2015.
- Come i datori di lavoro possono identificare e prevenire la schiavitù e la tratta di esseri umani.
- Cosa possono fare i dipendenti per segnalare potenziali casi di schiavitù o tratta di esseri umani alle figure competenti all'interno di Satellite Industries.
- Quali aiuti esterni sono disponibili tramite la Modern Slavery Helpline.

Approvazione

La presente dichiarazione è stata approvata dai Direttori Generali, che provvederanno a rivederla e aggiornarla

annualmente. Georges Köller
Direttore Generale, Europa

Data: 1° giugno 2021

Michele Pipitone
Vicepresidente, Risorse umane

Data: 1° giugno 2021