

Déclaration de politique générale relative à l'esclavage moderne et à la traite

des êtres humains Introduction

La présente déclaration de politique générale (« Déclaration ») expose les mesures prises par Satellite Industries pour identifier les risques potentiels d'esclavage moderne liés à ses activités et pour mettre en place des dispositions visant à garantir l'absence d'esclavage ou de traite des êtres humains au sein de son entreprise et de sa chaîne d'approvisionnement, conformément à la présente Déclaration.

En tant qu'acteur du secteur des toilettes mobiles, Satellite reconnaît qu'il lui incombe de lutter contre les risques d'esclavage et de traite des êtres humains liés à ses activités, conformément à la présente Déclaration.

Satellite Industries s'engage à prévenir l'esclavage et la traite des êtres humains dans le cadre de ses activités d'entreprise, et à veiller à ce que sa chaîne d'approvisionnement soit exempte d'esclavage et de traite des êtres humains, conformément à la présente Déclaration.

Structure organisationnelle et chaîne d'approvisionnement, évaluation des risques et processus

Satellite est le plus grand fournisseur de produits destinés au secteur des toilettes mobiles, notamment des toilettes, des camions et des désodorisants. Ces activités sont menées dans les locaux des clients à travers les États-Unis. Le siège social de Satellite est situé à Minneapolis, dans le Minnesota, et son siège européen se trouve à Bruxelles, en Belgique. L'entreprise dispose également d'un bureau/entrepôt dans le Derbyshire, au Royaume-Uni, et à Duisbourg, en Allemagne. Aux États-Unis, elle possède des entrepôts en Virginie, au Kansas, en Oregon et en Californie.

Satellite a évalué ses propres activités et celles de ses fournisseurs de premier rang et a déterminé qu'il n'existait aucun risque d'esclavage ni de traite des êtres humains au sein de ses activités et chez ses fournisseurs de premier rang.

Politiques pertinentes

Satellite a également mis en œuvre les politiques suivantes, pertinentes au regard de la présente déclaration :

- **Politique d'alerte** : Satellite Industries encourage l'ensemble de ses salariés, clients et autres partenaires commerciaux à signaler toute préoccupation liée aux activités directes ou aux chaînes d'approvisionnement de Satellite Industries. Cela inclut toute circonstance susceptible d'entraîner un risque accru d'esclavage ou de traite des êtres humains. La procédure d'alerte de Satellite Industries est conçue pour permettre aux salariés de signaler des faits sans crainte de représailles, conformément à la législation en vigueur. Les employés, clients ou autres personnes ayant des préoccupations peuvent remplir notre formulaire de signalement confidentiel, disponible dans le Manuel des politiques à l'intention des employés.
- **Code de conduite des employés** : Les contrats de travail de Satellite Industries précisent clairement aux employés les actions et les comportements attendus d'eux lorsqu'ils représentent Satellite Industries. Satellite Industries s'efforce de maintenir les normes les plus élevées en matière de conduite et d'éthique de ses employés dans la gestion de ses activités.
- **Politique anti-corruption** : Satellite Industries s'engage à exercer ses activités dans le respect de la législation en vigueur et à maintenir les normes les plus élevées en matière de conduite éthique et d'intégrité dans

ses activités commerciales. La présente politique définit la position de la Société en matière de prévention et d'interdiction de la corruption, conformément à la loi britannique de 2010 sur la corruption (Bribery Act 2010). La Société ne tolérera aucune forme de corruption de la part de, ou à l'encontre de, ses salariés, agents ou consultants, ni de toute personne ou entité agissant en son nom. La direction s'engage à mettre en œuvre des mesures efficaces pour prévenir, surveiller et éliminer la corruption.

Diligence raisonnable et indicateurs de performance

Satellite Industries met également en œuvre certaines mesures de diligence raisonnable appropriées lorsqu'elle envisage de faire appel à de nouveaux fournisseurs de premier rang, et procède à un examen régulier de ses fournisseurs de premier rang existants.

Satellite Industries a revu ses indicateurs clés de performance (KPI) à la lumière de l'entrée en vigueur de la loi de 2015 sur l'esclavage moderne. En conséquence, Satellite Industries :

Exige que le directeur des ressources humaines et l'équipe de direction aient suivi une formation sur l'esclavage moderne.

révisant un système de vérification de la chaîne d'approvisionnement de premier rang qui devrait être mis en place, dans le cadre duquel Satellite Industries évalue les fournisseurs potentiels de premier rang avant leur intégration dans la chaîne d'approvisionnement ;

procède à un examen de ses fournisseurs de premier rang existants conformément à la présente déclaration.

Programme de formation et de sensibilisation

Satellite Industries exige que les professionnels des ressources humaines, les personnes en charge des achats et les responsables opérationnels au sein de l'entreprise suivent une formation sur l'esclavage moderne.

Outre la formation du personnel, Satellite Industries a sensibilisé ses collaborateurs aux questions liées à l'esclavage moderne en leur envoyant une série d'e-mails.

Ces e-mails expliquent au personnel :

- Les principes fondamentaux de la loi de 2015 sur l'esclavage moderne.
- Comment les employeurs peuvent identifier et prévenir l'esclavage et la traite des êtres humains.
- Ce que les employés peuvent faire pour signaler d'éventuels cas d'esclavage ou de traite des êtres humains aux services compétents au sein de Satellite Industries.
- les aides externes disponibles via la ligne d'assistance dédiée à l'esclavage moderne.

Approbation

La présente déclaration a été approuvée par les directeurs généraux, qui la réviseront et la mettront à jour

chaque année. Georges Köller
Directeur général, Europe

Date : 1er juin 2021

Michele Pipitone
Vice-présidente, Ressources humaines

Date : 1er juin 2021