

Declaración de política sobre la esclavitud moderna y la trata de personas

Introducción

La presente Declaración de política («Declaración») establece las medidas que adopta Satellite Industries para identificar los posibles riesgos de esclavitud moderna relacionados con su actividad empresarial y para poner en marcha medidas destinadas a garantizar que no exista esclavitud ni trata de personas en su propia empresa ni en su cadena de suministro, de conformidad con la presente Declaración.

Como parte del sector de los aseos portátiles, Satellite reconoce que tiene la responsabilidad de abordar el riesgo de esclavitud y trata de personas relacionado con sus operaciones, de conformidad con la presente Declaración.

Satellite Industries se compromete a prevenir la esclavitud y la trata de personas en sus actividades corporativas, y a garantizar que su cadena de suministro esté libre de esclavitud y trata de personas, de conformidad con la presente Declaración.

Estructura organizativa y cadena de suministro, evaluación de riesgos y proceso

Satellite es el mayor proveedor de productos para el sector de los aseos portátiles, incluidos aseos, camiones y desodorizantes. Estas actividades se llevan a cabo en las instalaciones de los clientes en todo Estados Unidos. Satellite tiene su sede central en Minneapolis, Minnesota, y su sede europea se encuentra en Bruselas, Bélgica. Además, cuenta con una oficina y un almacén en Derbyshire (Reino Unido) y en Duisburgo (Alemania). En Estados Unidos dispone de almacenes en Virginia, Kansas, Oregón y California.

Satellite ha evaluado sus propias operaciones y las de sus proveedores de primer nivel, y ha determinado que no existe riesgo de esclavitud ni de trata de personas en sus operaciones ni en las de sus proveedores de primer nivel.

Políticas pertinentes

Satellite también ha implementado las siguientes políticas relevantes para la presente Declaración:

- **Política de denuncia de irregularidades:** Satellite Industries anima a todos sus trabajadores, clientes y demás socios comerciales a comunicar cualquier preocupación relacionada con las actividades directas o las cadenas de suministro de Satellite Industries. Esto incluye cualquier circunstancia que pueda dar lugar a un mayor riesgo de esclavitud o trata de personas. El procedimiento de denuncia de irregularidades de Satellite Industries está diseñado para facilitar las denuncias de los trabajadores sin temor a represalias y de conformidad con la legislación aplicable. Los empleados, clientes u otras personas que tengan inquietudes pueden cumplimentar nuestro formulario de denuncia confidencial, que se encuentra en el Manual de políticas para empleados.
- **Código de conducta de los empleados:** Los contratos de trabajo de Satellite Industries dejan claro a los empleados las acciones y el comportamiento que se espera de ellos cuando representan a Satellite Industries. Satellite Industries se esfuerza por mantener los más altos estándares de conducta y comportamiento ético de sus empleados en la gestión de sus operaciones.
- **Política contra el soborno y la corrupción:** Satellite Industries se compromete a operar de conformidad con la legislación aplicable y a mantener los más altos estándares de conducta ética e integridad en

sus actividades empresariales. Esta política describe la postura de la empresa respecto a la prevención y la prohibición del soborno, de conformidad con la Ley contra el Soborno de 2010. La empresa no tolerará ninguna forma de soborno por parte de, o dirigido a, sus empleados, agentes o consultores, ni de ninguna persona u organismo que actúe en su nombre. La alta dirección se compromete a aplicar medidas eficaces para prevenir, supervisar y eliminar el soborno.

Diligencia debida e indicadores de rendimiento

Satellite Industries también aplica determinadas medidas adecuadas de diligencia debida a la hora de considerar la incorporación de nuevos proveedores de primer nivel, y revisa periódicamente a sus proveedores de primer nivel actuales.

Satellite Industries ha revisado sus indicadores clave de rendimiento (KPI) a la luz de la entrada en vigor de la Ley contra la Esclavitud Moderna de 2015. Como resultado, Satellite Industries:

Exigiendo al director de Recursos Humanos y al equipo directivo que hayan completado una formación sobre esclavitud moderna.

Revisando un sistema de verificación de la cadena de suministro de primer nivel que se prevé poner en marcha, mediante el cual Satellite Industries evalúa a los posibles proveedores de primer nivel antes de que se incorporen a la cadena de suministro.

Revisando a sus proveedores de primer nivel actuales de conformidad con la presente Declaración.

Programa de formación y sensibilización

Satellite Industries exige a los profesionales de RR. HH., a las personas con responsabilidades en materia de compras y a los directores operativos de la empresa que completen una formación sobre la esclavitud moderna.

Además de formar al personal, Satellite Industries ha sensibilizado sobre las cuestiones relacionadas con la esclavitud moderna mediante el envío de una serie de correos electrónicos al personal.

En los correos electrónicos se explica al personal:

- Los principios básicos de la Ley contra la Esclavitud Moderna de 2015.
- Cómo pueden los empleadores identificar y prevenir la esclavitud y la trata de personas.
- Qué pueden hacer los empleados para señalar posibles casos de esclavitud o trata de personas a las partes pertinentes dentro de Satellite Industries.
- Qué ayuda externa está disponible a través de la línea de asistencia sobre esclavitud moderna.

Aprobación

Esta declaración ha sido aprobada por los directores generales, quienes la revisarán y actualizarán anualmente.

Georges Köller
Director general para Europa
2021

Fecha: 1^{de} junio de

Michele Pipitone
Vicepresidente de Recursos Humanos
2021

Fecha: 1^{de} junio de