

Erklæring om politik vedrørende moderne slaveri og menneskehandel

Indledning

Denne politik (herefter benævnt "politikken") beskriver de foranstaltninger, som Satellite Industries træffer for at forstå potentielle risici for moderne slaveri i forbindelse med virksomhedens aktiviteter og for at indføre tiltag, der har til formål at sikre, at der ikke forekommer slaveri eller menneskehandel i virksomhedens egne aktiviteter og i dens forsyningskæde i overensstemmelse med denne politik.

Som en del af branchen for mobile toiletter anerkender Satellite, at virksomheden har et ansvar for at imødegå risikoen for slaveri og menneskehandel i forbindelse med sine aktiviteter i overensstemmelse med denne erklæring.

Satellite Industries er forpligtet til at forebygge slaveri og menneskehandel i sine virksomhedsaktiviteter og til at sikre, at virksomhedens forsyningskæde er fri for slaveri og menneskehandel i overensstemmelse med denne erklæring.

Organisationsstruktur og forsyningskæde, risikovurdering og proces

Satellite er den største leverandør af produkter til branchen for mobile toiletter, herunder toiletter, lastbiler og lugtneutralisatorer. Disse aktiviteter udføres på kundernes lokaler overalt i USA. Satellite har hovedkontor i Minneapolis, Minnesota, og dets europæiske hovedkontor ligger i Bruxelles, Belgien. Derudover er der et kontor/lager i Derbyshire, Storbritannien, og Duisburg, Tyskland. I USA har virksomheden lagersteder i Virginia, Kansas, Oregon og Californien.

Satellite har vurderet sine egne aktiviteter og sine første-leds leverandører og har fastslået, at der ikke er nogen risiko for slaveri og menneskehandel inden for virksomhedens egne aktiviteter og hos de første-leds leverandører.

Relevante politikker

Satellite har desuden implementeret følgende politikker, der er relevante for denne erklæring:

- **Whistleblowing-politik:** Satellite Industries opfordrer alle sine medarbejdere, kunder og andre forretningspartnere til at indberette eventuelle bekymringer vedrørende Satellite Industries' direkte aktiviteter eller forsyningskæder. Dette omfatter alle omstændigheder, der kan medføre en øget risiko for slaveri eller menneskehandel. Satellite Industries' whistleblowing-procedure er udformet med henblik på at gøre det lettere for medarbejdere at indberette forhold uden frygt for repressalier og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Medarbejdere, kunder eller andre, der har bekymringer, kan udfylde vores fortrolige indberetningsformular, som findes i medarbejderhåndbogen.
- **Adfærdskodeks for medarbejdere:** Ansættelseskontrakterne hos Satellite Industries gør det klart for medarbejderne, hvilke handlinger og hvilken adfærd der forventes af dem, når de repræsenterer Satellite Industries. Satellite Industries bestræber sig på at opretholde de højeste standarder for medarbejderadfærd og etisk opførsel i forbindelse med driften af virksomheden.
- **Politik mod bestikkelse og korruption:** Satellite Industries forpligter sig til at drive sin virksomhed i overensstemmelse med gældende lovgivning og til at opretholde de højeste standarder for etisk adfærd og integritet i

sine forretningsaktiviteter. Denne politik beskriver virksomhedens holdning til forebyggelse og forbud mod bestikkelse i overensstemmelse med Bribery Act 2010. Virksomheden tolererer ikke nogen form for bestikkelse fra eller af sine medarbejdere, agenter eller konsulenter eller nogen person eller instans, der handler på dens vegne. Den øverste ledelse er forpligtet til at gennemføre effektive foranstaltninger til at forebygge, overvåge og eliminere bestikkelse.

Due diligence og præstationsindikatorer

Satellite Industries iværksætter desuden visse passende due diligence-foranstaltninger, når selskabet overvejer at indgå samarbejde med nye førsteordensleverandører, og foretager regelmæssigt en gennemgang af sine eksisterende førsteordensleverandører.

Satellite Industries har revideret sine nøgletal (KPI'er) i lyset af indførelsen af loven om moderne slaveri fra 2015. Som følge heraf har Satellite Industries:

Kræver, at HR-direktøren og ledelsesteamet har gennemført en uddannelse om moderne slaveri.

Reviderer et system til verifikation af første-leds leverandørkæden, som forventes at være på plads, hvorved Satellite Industries vurderer potentielle første-leds leverandører, inden de indgår i leverandørkæden.

Gennemgår sine eksisterende første-leds leverandører i overensstemmelse med denne erklæring.

Uddannelses- og oplysningsprogram

Satellite Industries kræver, at HR-medarbejdere, personer med indkøbsansvar og driftsledere inden for Satellite Industries gennemfører en uddannelse om moderne slaveri.

Ud over at uddanne personalet har Satellite Industries øget bevidstheden om moderne slaveri ved at sende en række e-mails til medarbejderne.

I e-mailene forklares følgende for medarbejderne:

- De grundlæggende principper i loven om moderne slaveri fra 2015.
- Hvordan arbejdsgivere kan identificere og forebygge slaveri og menneskehandel.
- Hvad medarbejderne kan gøre for at gøre de relevante parter inden for Satellite Industries opmærksomme på potentielle problemer med slaveri eller menneskehandel.
- Hvilken ekstern hjælp der er tilgængelig via Modern Slavery Helpline.

Godkendelse

Denne erklæring er godkendt af de administrerende direktører, som vil gennemgå og opdatere den årligt.

Georges Köller
Generaldirektør, Europa

Dato: 1:juni 2021

Michele Pipitone
Vicepræsident, HR

Dato: 1:juni 2021